

Принято  
Решением Общего собрания работников  
ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга  
Протокол № 2 от 30 декабря 2022 г.

Утверждаю  
Директор ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга  
Е.Б. Плетнева  
Приказ № 90-од от 30 декабря 2022 г.

**Оценка эффективности деятельности**  
**учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, социального педагога ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга**  
за период \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели (критерии)	Возможное количество баллов	Самооценка	Оценка руководителя подразделения	Оценка комиссии
1	<i>Результативность рабочего процесса (по представлению заместителя директора)</i>	0 - 10	-----		
2	Качественное выполнение своих обязанностей (исполнительская дисциплина)	0 - 2			
3	Работа в составе ЦПМПК	0 - 6			
4	Работа на выездах (проведение обследований для ЦПМПК, участие в заседаниях ЦПМПК на выездах)	0 - 3			
5	Разработка, внедрение и реализация современных (в том числе инновационных) программ, методик	0 - 3			
6	Использование элементов дистанционного обучения при коррекционной и консультативной работе	0 - 2			
7	Участие в общественно-значимой деятельности ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга: участие в работе профильных общественных комиссий; сотрудничество с общественными организациями, учреждениями разных ведомств; научное редактирование публикаций сотрудников	0 - 3			
8	Повышение квалификации	0 - 3			
9	Выступления на конференциях (включая стендовые доклады)	0 - 3			
10	Участие в конференциях без выступления	0 - 1			
11	Обобщение и распространение опыта работы: презентация практического опыта,	0 - 2			

	мастер-классы по тематике ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, наставничество, работа со студентами				
<b>12</b>	Публикации по теме ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга	<b>0 - 2</b>			
<b>13</b>	<i>Оценка комиссией дополнительных критериев: успешное выполнение наиболее сложных задач; напряженность работы; повышенная интенсивность труда и другие качественные показатели трудового вклада конкретного работника</i>	<b>0 - 5</b>	-----		
<b>14</b>	<i>Мнение комиссии о лишении (уменьшении) надбавок (в случаях наложения дисциплинарного взыскания; нарушения Устава или правил внутреннего трудового распорядка ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, должностных инструкций, инструкций по охране труда, трудовой, служебной и исполнительской дисциплины, корпоративной этики)</i>	<b>Снятие баллов</b>			
	<b>Подпись, расшифровка подписи</b>				