

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ

о деятельности по противодействию коррупции и реализации антикоррупционной политики с разбивкой отдельно по годам (за 2020 г., 2021 г. и текущий период 2022 г.)

Государственное бюджетное учреждение Региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» Санкт-Петербурга

№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
1	О взаимодействии с гражданами, институтами гражданского общества, средствами массовой информации, научными организациями по вопросам противодействия коррупции	Работа в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга на 2020 год Информирование сотрудников организации об изменениях действующего законодательства в области противодействия коррупции. Анализ новостной ленты системы «Гарант». Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей работников ГБУ ЦДК, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	2020 Рабочие совещания еженедельно по вторникам, 14.30 1. Протокол рабочего совещания сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга от 03.03.2020. 2. Протокол рабочего совещания сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга от 08.09.2020. Общие собрания работников организации: 1. Протокол №1 от 31.08.2020 2. Протокол №2 от 30.12.2020 В работе с родителями – на информационных стендах а также лично в руки распространены памятки «Что нужно знать о коррупции», выпущенные прокуратурой Санкт-Петербурга	
			2021 Работа в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга на 2021 год Информирование сотрудников организации об изменениях	
			В связи со сложной эпидемиологической обстановкой еженедельные рабочие совещания не проводились. Протокол №1 от 23.06.2021	Рассмотрены проблемы коррупции, нетерпимого отношения к действиям коррупционной направленности, намечены и

№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
		действующего законодательства в области противодействия коррупции. Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей работников ГБУ ЦДК, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений.	Общего собрания работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга Протокол №4 от 30.12.2021 Общего собрания работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга. В работе с родителями – на информационных стендах а также лично в руки распространены памятки «Что нужно знать о коррупции», выпущенные прокуратурой Санкт-Петербурга	утверждены планы антикоррупционных мероприятий
			2022	
			Принят план работы по противодействию коррупции на 2022 год (Протокол №4 от 30.12.2020 Общего собрания работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга).	Трудовым коллективом единогласно одобрен и принят план работы по противодействию коррупции на 2022 год
2	Об информировании общественности о проводимой работе по противодействию коррупции	На официальном сайте ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга в разделе «Документы. Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» расположена информация о том, куда можно обратиться в случае проявления действий коррупционной направленности сотрудниками ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга по	2020	
			Информация на официальном сайте ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга: Нормативно правовые акты и иные акты в сфере противодействия коррупции; Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; Комиссия по противодействию	Участники образовательного процесса проинформированы о существующей политике нетерпимости к коррупционным действиям направленной в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга и о механизме обращения в организацию в случае проявления подобных

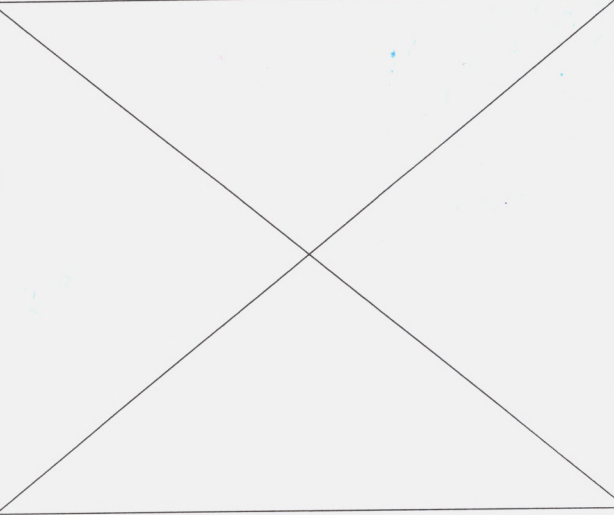
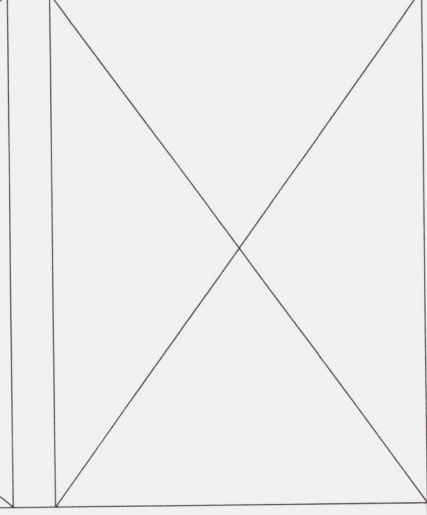
№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
		отношению к посетителям.	коррупции; Информационные материалы; Обратная связь для сообщений о фактах коррупции.	противоправных действий как со стороны работников организации, так и со стороны посетителей.
			2021 Информация на официальном сайте ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга: Нормативно правовые акты и иные акты в сфере противодействия коррупции; Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; Комиссия по противодействию коррупции; Информационные материалы; Обратная связь для сообщений о фактах коррупции	
	На официальном сайте ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга в разделе «Документы. Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» расположена информация о том, куда можно обратиться в случае проявления действий коррупционной направленности сотрудниками ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга по отношению к посетителям.			
			2022 Информация на официальном сайте ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга: Нормативно правовые акты и иные акты в сфере противодействия коррупции; Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; Комиссия по противодействию коррупции; Информационные материалы; Обратная связь для сообщений о фактах коррупции	
	На официальном сайте ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга в разделе «Документы. Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» расположена информация о том, куда можно обратиться в случае проявления действий коррупционной направленности сотрудниками ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга по отношению к посетителям.			
				Участники образовательного процесса проинформированы о существующей политике нетерпимого отношения к действиям коррупционной направленности в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга и о механизме обращения в организацию в случае проявления подобных противоправных действий как со стороны работников организации, так и со стороны посетителей.

№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
3	Об организации работы по выявлению и анализу причин и условий, порождающих коррупцию, какие принимаются меры по противодействию коррупции на основе данного анализа, а также по устранению самих причин и условий, порождающих коррупцию	В организации созданы все условия для своевременного информирования администрации ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга о случаях поведения участников образовательного процесса (официальный сайт ГБУ ЦДК)	фактах коррупции 2020 Размещение информации на официальном сайте ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, на информационных стендах в организации	посетителей. За период 2020 года заявлений от участников образовательного процесса не поступало.
			2021 Размещение информации на официальном сайте ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, на информационных стендах в организации	За период 2021 года заявлений от участников образовательного процесса не поступало.
			2022 Размещение информации на официальном сайте ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, на информационных стендах в организации	За январь-февраль 2022 года заявлений от участников образовательного процесса не поступало.
			В организации созданы все условия для своевременного информирования администрации ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга о случаях поведения участников образовательного процесса (официальный сайт ГБУ ЦДК)	

№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
4	О предоставленных рекомендациях по организации антикоррупционного просвещения граждан в целях формирования нетерпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартах поведения		2020 В целях информирования граждан об антикоррупционных стандартах поведения и нетерпимом отношении сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга к коррупционным проявлениям на официальном сайте организации в разделе Документы, размещены Правила внутреннего трудового распорядка (.pdf) Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка от 31.08.2020 (.docx) Приложение №1 Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ЦДК (.pdf)	За период 2020 года заявлений от участников образовательного процесса не поступало.
			2021 В целях информирования граждан об антикоррупционных стандартах поведения и нетерпимом отношении сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга к коррупционным проявлениям на официальном сайте организации в разделе Документы, размещены Правила внутреннего трудового распорядка (.pdf) Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка от	За период 2021 года заявлений от участников образовательного процесса не поступало.

№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
			31.08.2020 (.docx) Приложение №1 Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ЦДК (.pdf)	
			2022 В целях информирования граждан об антикоррупционных стандартах поведения и нетерпимом отношении сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга к коррупционным проявлениям на официальном сайте организации в разделе Документы, размещены Правила внутреннего трудового распорядка (.pdf) Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка от 31.08.2020 (.docx) Приложение №1 Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ЦДК (.pdf)	За январь-февраль 2022 года заявлений от участников образовательного процесса не поступало.
5	О мероприятиях, проводимых в рамках осуществления общественного контроля за реализацией планов мероприятий подведомственных организаций по противодействию коррупции		2020 Контроль осуществлялся членом Комиссии Ю.А.Усковой, ведущим специалистом отдела общего образования Комитета по образованию	
			Регулярно проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга.	

№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
			2021 Контроль осуществлялся членом Комиссии Ю.А.Усковой, ведущим специалистом отдела общего образования Комитета по образованию	Регулярно проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга.
			2022 Мероприятия, проводимые в рамках общественного контроля за реализацией антикоррупционных планов в январе-феврале 2022 года еще не проводились.	
			2020 1. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ГБУ ЦДК, качеством предоставляемых услуг. 2. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ГБУ ЦДК - индивидуально, на собраниях родителей, размещение информации на сайте ГБУ ЦДК 3. Использование прямой	За период 2020 года заявлений от участников образовательного процесса не поступало.
6	О формах и результатах работы (в т.ч. в подведомственных организациях) по формированию у граждан нетерпимости к коррупционному поведению			

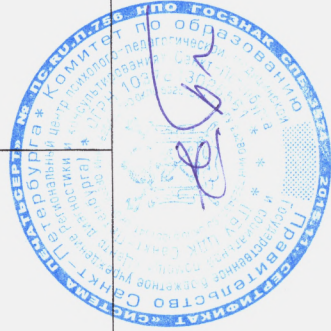
№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
			телефонной линии с директором ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга в целях предупреждения фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. 4. Актуализация информации, размещенной на стендах, посвященных антикоррупционной тематике 5. Приведение локальных нормативных актов в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции	
			2021 1. Использование прямой телефонной линии с директором ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга в целях предупреждения фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	За период 2021 года заявлений от участников образовательного процесса не поступало.

№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
			2. Актуализация информации, размещенной на стендах, посвященных антикоррупционной тематике. 3. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ГБУ ЦДК, качеством предоставляемых услуг.	
			2022 1. Использование прямой телефонной линии с директором ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга в целях предупреждения фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	За январь-февраль 2022 года заявлений от участников образовательного процесса не поступало.
7	Об участии в пределах своей компетенции в обеспечении соблюдения в подведомственных организациях законных прав и интересов лица, сообщившего о ставшем ему известном факте	Обращения не поступали.	2020 В случае поступления обращений они были бы рассмотрены в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации Федеральным законом	Обращения не поступали.

№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
	коррупции		от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных"	
			2021	
		Обращения не поступали.	В случае поступления обращений они были бы рассмотрены в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации Федеральным законом от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных"	Обращения не поступали.
		За период января-февраля 2022 года обращения не поступали.	2022	
			В случае поступления обращений они были бы рассмотрены в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации Федеральным законом от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных"	Обращения не поступали.
8	Об осуществлении контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях, а также за реализацией в данных организациях мер по	Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга осуществлялся членом Комиссии Ю.А.Усковой, ведущим	2020 1. Протокол №1 от 19 мая 2020 года заседания Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга 2. Протокол №2 от 18 декабря 2020 года заседания Комиссии по	Обращений граждан в организацию не поступало

№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
	профилактике коррупционных правонарушений	специалистом отдела общего Комитета по образованию	противодействию коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга	
		2021		
		Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга осуществлялся членом Комиссии Ю.А.Усковой, ведущим специалистом отдела общего образования Комитета по образованию	1. Протокол №1 от 09 марта 2021 года заседания Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга 2. Протокол №2 от 25 ноября 2021 года заседания Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга	Обращений граждан в организацию не поступало
		2022		
		Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга осуществляется постоянным членом Комиссии Ю.А.Усковой, ведущим специалистом отдела общего образования Комитета по образованию	Заседаний Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга за период января-февраля 2022 года не проводилось.	За январь-февраль 2022 года заявлений от участников образовательного процесса не поступало.

№ п/п	Запрашиваемая информация	Краткая суть	Принятые меры/конкретные мероприятия	Результаты, в т.ч. достигнутый положительный эффект
9	О принимаемых мерах в пределах компетенции по организации антикоррупционного просвещения, а также осуществлении контроля за его организацией в подведомственных организациях	Отдельным вопросом в повестке дня Общих собраний трудового коллектива ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга стоит вопрос антикоррупционного просвещения сотрудников организации.	2020 Протокол №2 от 30.12.2020 Общего собрания работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга. Рабочие совещания еженедельно по вторникам, 14.30 1. Протокол рабочего совещания сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга от 03.03.2020. 2. Протокол рабочего совещания сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга от 08.09.2020.	Обращений граждан по фактам коррупционной направленности сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга не поступало
			2021 Протокол №4 от 30.12.2021 Общего собрания работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой еженедельные рабочие совещания не проводились.	Обращений граждан по фактам коррупционной направленности сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга не поступало
			2022 За период января-февраля 2022 года собраний и рабочих совещаний трудового коллектива не проводились.	За период января-февраля 2022 года обращений граждан по фактам коррупционной направленности сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга не поступало



Директор ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга

Е.Б. Плетнева